Call: 2018 VET learners and staff mobility
TITOLO progetto: ***Tradition in Tourism – Tradintour***

IAL TOSCANA Srl Agenzia Formativa, in partenariato con **ISI G.MARCONI - VIAREGGIO (LU), IPSAR G. MATTEOTTI - PISA, IPSSEOA G. MINUTO - MARINA DI MASSA** nell'ambito del programma Erasmus+, Azione KA1, mobilità individuale ai fini dell'apprendimento- Ambito VET realizza il progetto **"Sviluppare le competenze per un il turismo locale e della tradizione – Tradition in Tourism"**, 70 tirocini formativi all'estero, presso aziende del settore turistico, alberghiero e della ristorazione.

OBIETTIVI del progetto :
Il turismo è nel pieno di una profonda trasformazione per adeguarsi ai nuovi gusti dei consumatori moderni, alla ricerca di continue e nuove emozioni e di nuovi modi di vivere le esperienze del viaggio. E' con queste profonde trasformazioni che l'offerta turistica deve misurarsi nelle politiche di prodotto innovative, che mirano a soddisfare le nuove richieste di un turista **sempre più di nicchia, interessato a vivere il territorio e la meta turistica nella sua specificità e tipicità. Tipicità locale rappresentata dai prodotti enogastronomici (prodotti agroalimentari, prodotti artigianali, manufatti), dalle tradizioni locali, cultura, storia eventi e folklore locale che, se ben mixati e valorizzati costituiscono l'anima stessa di un territorio e la sua attrattiva primaria.**

Attraverso il progetto di mobilità i partecipanti potranno avere un'esperienza diretta di sistemi turistici nei quali la valorizzazione del prodotto tipico è supportata anche da adeguate strutture ricettive e di accoglienza per permettere adeguati livelli di ospitalità ai visitatori dell'area. Infatti non sono sufficienti i prodotti tipici per garantire competitività nel medio-lungo termine ad una destinazione, se non supportati da un sistema di offerta di servizi ed esperienze (servizi di intrattenimento, eventi, folklore, ecc.) in grado di fornire **un'immagine o un'identità di marca unitaria**.

I partecipanti al progetto potranno quindi fare esperienza diretta (nell'AREA Accoglienza o nell'AREA Ristorazione) in realtà all'avanguardia nella valorizzazione delle tipicità locali e che hanno saputo creare il necessario corredo **complessivo di sistema territoriale**, fondamentale per soddisfare la prospettiva del consumatore moderno, alla ricerca di continue e nuove emozioni e di nuovi modi di essere, per il quale la domanda di prodotti alimentari si trasforma in domanda di esperienze ed eventi culturali.

Il progetto prevede due azioni di mobilità riferite a 2 gruppi:
GRUPPO 1: 40 studenti iscritti alle classi quarte di istituti d'istruzione professionale statale del settore turistico, alberghiero e della ristorazione, ma anche provenienti che intendono acquisire competenze professionali e linguistiche nel settore turistico, alberghiero e della ristorazione.
Gli studenti delle classi quarte potranno provenire non solo dagli Istituti Professionali del turismo, alberghieri e della ristorazione, ma anche da Licei, in questo caso dovranno documentare dimostrando indirizzi di studio coerenti con il progetto o l'adesione e/o la frequenza a specifici progetti di alternanza scuola lavoro nei settori turistico, alberghiero e della ristorazione.
Le destinazioni saranno Regno Unito, Francia e Spagna.

GRUPPO 2: neoqualificati o neodiplomati (entro 12 mesi dal titolo) nel settore turistico, alberghiero e della ristorazione. I candidati potranno provenire non solo dagli Istituti Professionali del turismo, alberghieri e della ristorazione, ma anche da Licei, in questo caso dovranno documentare dimostrando indirizzi di studio coerenti con il progetto o l'adesione e/o la frequenza a specifici progetti di alternanza scuola lavoro nei settori turistico, alberghiero e della ristorazione.
Le destinazioni saranno Francia, Irlanda, Repubblica Ceca, Spagna.

Aziende che potranno ospitare il tirocinio: Ristoranti di cucina tipica locale, agriturismo prodotti KM 0, locande e trattorie esperte nei piatti della tradizione locale; Strutture ricettive nelle quali gli operatori addetti all'accoglienza sappiano mettere in connessione le diverse componenti della filiera produttiva intesa nel senso più ampio di offerta turistica territoriale, quindi con conoscenza del territorio e con capacità di costruire offerte/risposte personalizzate per i turisti che vogliono vivere il territorio e le sue tipicità nella sua complessità .

Certificazioni finali rilasciate a ciascun partecipante:
Il progetto presenta differenti livelli di riconoscimento dell'esperienza basati su due processi già sperimentati in precedenti progetti di mobilità transnazionale, specificamente:
RILASCIO DELL'EUROPASS MOBILITY: per tutti i partecipanti, coordinatore, ente intermediario ed azienda ospitante redigeranno l'Europass Mobility individuando nelle sezioni descrittive le caratteristiche delle competenze sviluppate dal partecipante durante l'intero periodo di tirocinio e di mobilità all'estero. La descrizione sarà effettuata secondo le procedure ed il modello stabilito dal protocollo di mutua intesa tra i partner. Il Partner di invio chiederà autorizzazione all'autorità nazionale NEC per il rilascio dell'identificativo del certificato Europass e lo compilerà preliminarmente con i dati dei partecipanti. Poi lo invierà ai partner all'estero che avranno cura di completarlo per le parti di loro competenza (che firmeranno) e indicando nella sezione 5 i "tasks" e le "skills" relative alle mansioni che ciascun candidato ha svolto durante il periodo di tirocinio.
RILASCIO CREDITI con la metodologia ECVET attraverso la Dichiarazione degli Apprendimenti: sulla base di accordi bilaterali tra gli enti intermediari dei paesi coinvolti nel progetto di mobilità verranno predisposti Memorandum of Understanding contenenti le competenze (conoscenze e capacità) delle ADA/UC individuate, da considerare come LO e si determinano gli strumenti per la valutazione e la certificazione delle stesse. Tali memorandum saranno la base per la stipula di Learning Agreements individuali per ognuno dei partecipanti al progetto di mobilità.
I LEARNING AGREEMENTS conterranno la lista dei LO e più nello specifico la lista delle capacità, conoscenze e competenze trasversali che ciascuno dei candidati dovrà acquisire durante l'esperienza in azienda. Durante il tirocinio saranno svolte verifiche di apprendimento in itinere e al termine una verifica finale guidata dall'azienda ospitante e validata dal tutor aziendale e dall'ente intermedio. Per la valutazione delle prove (intermedie e finali) verrà fornita al tutor aziendale una carta di valutazione (Employer's evaluation) dove egli dovrà mettere i voti in una scala da 1 a 10 (la sufficienza intesa col raggiungimento del 6) per ciascun LO individuato nel LA.